





**FC PURMEREND**

**WELKOM**

 “sportief en gezellig”

## Inhoud avond

- Inleiding
- Korte toelichting op:
  - Opdracht
  - Probleemanalyse
  - Voorstel verenigingsstructuur
  - Hoe nu verder?
- Pauze
- Brainstormsessie
- Terugkoppeling brainstorm
- Borrel

 • “sportief en gezellig”

## Doel van deze avond

- Eerste stap
- Informeren
- Meedenken



- “sportief en gezellig”

## Onze opdracht

- Maak probleemanalyse
- Presenteer verbeterplan(nen)
- Hoe nu verder?



- “sportief en gezellig”

## Samenstelling

- Groep “wijze” mensen:
  - Bert Slegt
  - Mirjam Lek
  - Raymond Slotboom
  - Koos Groot
  - Alex Bartels
  - Joost van Gelder



• “sportief en gezellig”

## Probleemanalyse

Alex Bartels



“sportief en gezellig”

## Aanpak probleemanalyse (1)

- Actie veteranen, start medio november
- Doel: Het zoeken naar ondersteuning voor bestuurs- en kaderleden
- Aanvullend doel: Het in beeld brengen van de knelpunten die zich op dit moment binnen de vereniging voordoen en daarvoor oplossingen aangeven.

### Aanpak

- 12 interviews
- Vastgelegd in een rapport



- “sportief en gezellig”

## Aanpak probleemanalyse (2)

- Knelpunten in beeld gebracht en besproken
- Benchmarken (goed gejat, beter dan slecht verzonnen)
- Brainstormen met bestuursleden



- “sportief en gezellig”

## Algemene bevindingen

- Enthousiasme en betrokkenheid
- Een (te) kleine groep vrijwilligers
- Veel kwaliteiten bij leden aanwezig
- Goede accommodatie en leuke sfeer
- Voetbal staat centraal en zit in de lift
- Veel jeugd



- “sportief en gezellig”

## Problemen structuur

- Bestuurlijke organisatie gebaseerd op ca. 600 leden
- Onderlinge verantwoordelijkheden tussen functies niet duidelijk
- Functieomschrijvingen ontbreken (deels)
- Management van middelen (financiën) niet optimaal
- Te weinig vrijwilligers, overbelasting



- “sportief en gezellig”

## Problemen cultuur

- Gebrek aan waardering
- Communicatie tussen functionarissen kan beter
- Afspraken worden niet altijd nagekomen
- Informatieverstrekking binnen vereniging over afspraken en besluiten moet beter



- “sportief en gezellig”

## Bedreigingen

- Zonder bestuur geen vereniging
- Geen steun meer van gemeente
- Financieel onder curatele
- Opbouw voetbaltechnische zaken in gevaar



- “sportief en gezellig”

## Oplossingen

- Verenigingsbeleid actualiseren
- Organisatiestructuur aanpassen aan grootte vereniging
- Werkzaamheden beter verdelen, ‘vele handen maken licht werk’
- Scheiding van verantwoordelijkheden
- Functiebeschrijvingen verder uitwerken



• “sportief en gezellig”

## Voorstel nieuwe structuur

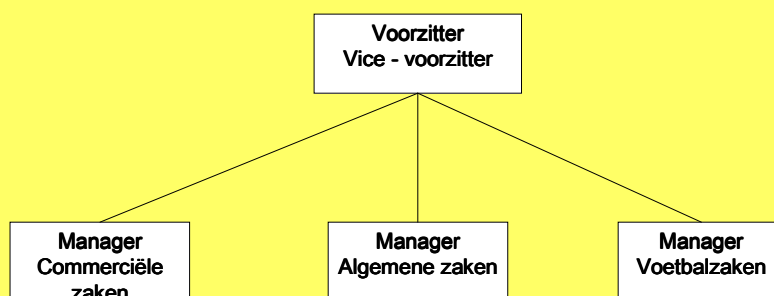
Joost van Gelder



“sportief en gezellig”

## Voorstel nieuwe organisatie

- Bestuur



- “sportief en gezellig”

## Voorstel nieuwe organisatie

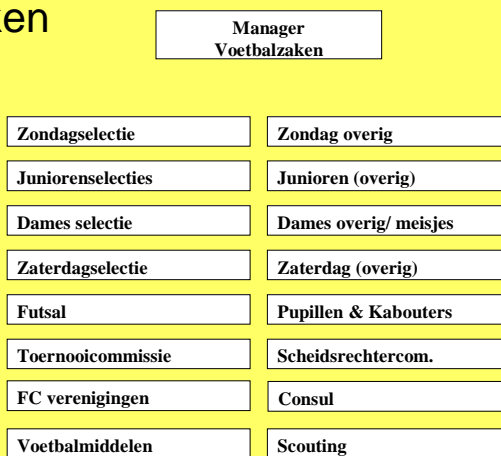
- Ondersteuning bestuur



- “sportief en gezellig”

## Voorstel nieuwe organisatie

- Voetbalzaken



 • “sportief en gezellig”

## Voorstel nieuwe organisatie

- Sturing binnen afdelingen



 • “sportief en gezellig”

## Voorstel nieuwe organisatie

- Commerciële zaken

Manager  
Commerciële zaken

Penningmeester

Ledenadministratie

Business club

Horeca

Coördinator acties Fin.



- “sportief en gezellig”

## Voorstel nieuwe organisatie

- Algemene Zaken

Manager  
Algemene zaken

Secretarissen FC

Communicatie

Onderhoudsgroep

Terrein en opstallen

Schoonmaakgroep

Aktiviteitencommissie

Planning

Gedragscommissie


Personeelszaken



- “sportief en gezellig”


## Omschrijving Taken / Functies

Raymond Slotboom

 “sportief en gezellig”

## Functie / taakbeschrijvingen

- Per functie uitgebreide functiebeschrijving
  - Functienaam
  - Functieomgeving
  - Werkzaamheden
  - Speelruimte
  - Profiel
  - Compensatie
  - Belasting per week
  - Informatie
- Plaatsen op internet
- Gesprekken voeren
- Functie vervullen

 • “sportief en gezellig”

## Uitgebreide functieomschrijving

- Voorzitter
  - Leiden van de vereniging, leiden van vergaderingen
  - Controle en bewaken van statuten en reglement
  - Controle en bewaken van besluiten en afspraken
  - Stimulator rest van de vereniging
  - Charismatisch persoon, communicatief zeer vaardig
  - Gesprekspartner gemeente, andere verenigingen
  - Enkele uren per week + minimaal 1 avond + minimaal 1 dag in het weekend
  - Informatie
- Vacant (mogelijk extern zoeken)



• “sportief en gezellig”

## Uitgebreide functieomschrijving

- Manager Commerciële Zaken
  - Verantwoordelijk voor financiële zaken
  - Geeft leiding aan penningmeester(s), horeca, etc.
  - Is volledig op de hoogte van alle financiële aspecten van de vereniging (minimaal 2 maal per kwartaal ontvangt hij rapportage van penningmeester, ledenadministratie, business club, horeca, etc.)
  - Sterk persoon, communicatief zeer vaardig, financiële achtergrond gewenst, makkelijk toegankelijk.
  - Minimaal 1 avond per week, minimaal 1 dag in het weekend
  - Informatie
- Vacant (intern binnen vereniging)



• “sportief en gezellig”

## Uitgebreide functieomschrijving

- **Activiteitencommissie**
  - Beoordeelt acties op haalbaarheid, kosten en opbrengst
  - Houdt met regelmaat brainstormsessies
  - Communiqueert met planning
  - Tijdsinspanning = piekmomenten
  - Toegankelijk voor leden
  - Met regelmaat aanwezig (voorkeur donderdag)
- **Vacant (meerdere plekken)**



- “sportief en gezellig”

## Uitgebreide functieomschrijving

- **Personeelszaken**
  - Draagt bij aan invulling van openstaande functies
  - Zorgt voor actualiseren van openstaande functies via internet
  - Voert gesprekken met geïnteresseerden
  - Probeert actief te zoeken naar vrijwilligers
  - Met regelmaat aanwezig (voorkeur donderdag)
  - Regelmatig overleg met vrijwilligerscoördinator
- **Vacant (meerdere plekken)**
  - Communicatief sterk
  - Ervaring op personeelsgebied gewenst.



- “sportief en gezellig”

## Integratie van functies

### Financieel

- Manager Commerciële Zaken
- Penningmeester – Hoofdverantwoordelijk
- Salarisadministratie – draagt zorg voor aangifte loonheffing, tijdige betaling van salaris en zorgt voor jaarafsluiting.
- Ledenadministratie – verhuisberichten, innen contributie, herinneringen
- Businessclub – Onderhoud, Acquisitie
- Horeca – inkoop, verkoop, indeling/planning, toezicht, schoonmaak
- Activiteitencommissie
- Coördinator Financiële acties
- Personeelsbeheer

### ONDERLINGE COMMUNICATIE



- “sportief en gezellig”


## Wie doet wat ?

- Veel leden doen al iets !!!!
- Veel leden willen graag iets doen !!!!

### PLANNING

## Planning tot seizoen 2008\2009

Koos Groot

 “sportief en gezellig”

## Planning tot seizoen 2008/2009

- Organiseren activiteiten 1<sup>e</sup> helft 2008
- Ondersteuning interimbestuur
- 18-2-2008 evt. akkoord structuurwijziging
- Verder uitwerken structuur
- Gesprekken met gegadigden voor bestuurs- en kaderfuncties

 • “sportief en gezellig”

## Planning tot seizoen 2008/2009

- Conceptstatuten en huishoudelijk reglement gereed eind april 2008
- Mei 2008 ALV besluit statutenwijziging en verkiezing nieuw bestuur
- Start nieuwe organisatie augustus 2008

 • “sportief en gezellig”

## Vragen



 • “sportief en gezellig”

## Brainstormvragen

1. Kunnen jullie je vinden in de probleem-analyse en is de oplossingsrichting (aanpassing bestuurs- en kaderstructuur) die vanavond is gepresenteerd haalbaar? Indien twijfels, wat zijn alternatieven?
2. Wat heeft in jullie ogen de grootste prioriteit als het gaat om oplossen van problemen binnen FC Purmerend



- “sportief en gezellig”